

Wageningen kan beter!

Statement Wageningsberaad 23 januari 2010

Het **Wageningsberaad** is een netwerk van betrokken Wageningers. Deelnemers aan dit netwerk nemen verantwoordelijkheid voor een beter samenspel in de stad. Het **doel is** het vergroten van kansen voor burgers, voor zakelijk en maatschappelijke ondernemers, voor verenigingen en uiteenlopende groepen en initiatiefnemers, voor politici en voor bestuurders. Activiteiten van het netwerk dragen bij aan **bewustwording** en **competentieontwikkeling**.

Het Wageningsberaad wil bewustwording realiseren, bewustwording van de noodzaak samen te werken op basis van vertrouwen. Er komt ruimte voor het grijpen van kansen. Dit vraagt bestuurlijk moed en ondernemerschap; ook lastige beslissingen worden genomen en eenmaal gemaakte afspraken worden nagekomen. Dit zijn competenties die nodig zijn om in een tijd van breed maatschappelijk ongenoegen, een ongunstig economisch tij en een toename van spanning en intolerantie, te zorgen dat de samenleving zich zowel economisch, cultureel als politiek in positieve zin kan blijven ontwikkelen.

De **ambitie** van het Wageningsberaad is om ongenoegen productief te maken; ongenoegen om te zetten in een positieve, constructieve betrokkenheid van Wageningers die mede het verschil willen maken.

Aanknopingspunten: ze zijn er volop!

- Wageningen gezond en sterk maken met als aandachtspunten:
 - College en besturingsstijl
 - Politici en wijze van politiek bedrijven
 - Gemeentelijke organisatie en handelswijze van medewerkers
 - Relaties in de stad
- Betere verhoudingen in de stad met als kernbegrippen:
 - Duurzaamheid in relaties
 - Consistentie in beleid
 - Kennis van de historie
 - Attent en competent

We roepen iedereen die een bijdrage wil leveren op tot een positieve en constructieve bijdrage aan een beter Wageningen. In het bijzonder richten wij ons verzoek tot politiek, bestuur en gemeentelijke organisatie. Tevens moedigen wij onszelf aan tot zorgvuldig handelen.

Verbeteren vraagt inspanning van iedereen!

Het Wageningse beraad kiest voor een 7-tal uitgangspunten, enkele spelregels, een aantal te delen waarden en is overtuigd van het belang van een uitgebalanceerde set van competenties.

Uitgangspunten

1. We nemen verantwoordelijkheid voor en dragen bij aan verandering;
2. We zijn geen politieke beweging, vertegenwoordigen geen ideologie en gaan niet op de stoel van de ander zitten;
3. We zijn overtuigd van de noodzaak adequaat in te spelen op ongewenste maatschappelijke ontwikkelingen (*niets doen is geen optie!*). Zo dragen we bij aan:
 - Minder maatschappelijke spanning;
 - Minder onvrede en frustratie;
 - Meer kansen voor burgers, ondernemers, politici en bestuurders.
4. Er zijn geen enkelvoudige oplossingen voor complexe vraagstukken: zowel bestuurders, politici en ambtenaren als het maatschappelijk middenveld vervullen een rol in het verbeterproces;
5. Het speelveld is spanningsvol, dit stelt hoge eisen aan ieders performance;
6. We hebben kennis van de huidige maatschappelijke context, houden daar rekening mee en zoeken steeds het meest kansrijke instrumentarium ter verbetering;
7. Onze interventies mogen geen schade toebrengen aan individuen, aan onszelf c.q. onze bedrijven en/of onze 'achterbannen'.

Spelregels

1. Ieders inbreng is positief, toekomstgericht en brengt geen schade toe aan betrokkenen
2. We werken met wat er is: niemand wordt afgeserveerd, iedereen kan bijdragen aan verbetering
3. Algemeen geldende fatsoenregels worden gehanteerd, zo nodig treden betrokkenen corrigerend op.

Waarden

1. Belang van de stad gaat boven eigen belang:
 - niet de persoon / het ego / het individuele bedrijf staat centraal maar het beoogde resultaat voor de stad;
2. De stad biedt ruimte voor en aandacht aan al haar burgers:
 - er is oog voor verschillende leefstijlen;
 - er is waardering voor inbreng vanuit diverse subculturen en voor diversiteit in achtergrond, competenties en tradities;
3. Betrokkenen zijn eerlijk en open in hun bedoelingen en drijfveren;
4. De lokale overheid en maatschappelijk middenveld zijn, ieder vanuit de eigen rol en positie, dienend voor de stad en werken aan vruchtbare interacties.

Competenties

Kansrijke competenties voor bestuurders en sleutelpersonen anderszins (naar Paul Frissen, bestuurskundige)

1. Houdingsaspecten: o.a. bescheidenheid; zelfbeperking; tolerantie; deugdzaamheid; elegantie; hoffelijkheid; verdraagzaamheid;
2. Maar ook: kennis van zaken, moed, visie, ambitie en passie, consistent en consequent handelen.